

<b>Indicador:</b>	<b>Índice de discriminación salarial por sector de actividad</b>
<b>Descripción general:</b>	<p>Representa el porcentaje de cambio que se debe realizar en el salario de mujeres u hombres para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres, cuando es igual a cero existe igualdad y cuando es positivo se debe aumentar el salario de los hombres.</p> <p>Fórmula de cálculo:</p> $IDS_r = \frac{\left(\frac{IH_{Mr}}{IH_{Hr}}\right) - \left(\frac{PE_{Mr}}{PE_{Hr}}\right)}{\left(\frac{IH_{Mr}}{IH_{Hr}}\right)} * 100$ <p><b>IDS<sub>r</sub></b>: Índice de discriminación salarial por sector de actividad  <b>IH<sub>Mr</sub></b>: Ingreso por hora de las mujeres.  <b>IH<sub>MHr</sub></b>: Ingreso por hora de los hombres.  <b>PE<sub>Mr</sub></b>: Años promedio de escolaridad de las mujeres.  <b>PE<sub>Hr</sub></b>: Años promedio de escolaridad de los hombres.  <i>r</i>: Sector de actividad.</p>
<b>Periodicidad:</b>	Anual
<b>Fuente:</b>	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). Segundo trimestre.
<b>Referencias adicionales:</b>	<p>Sector de actividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca</li> <li>• Industria extractiva y de la electricidad</li> <li>• Industria manufacturera</li> <li>• Construcción</li> <li>• Comercio</li> <li>• Restaurantes y servicios de alojamiento</li> <li>• Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento</li> <li>• Servicios profesionales, financieros y corporativos</li> <li>• Servicios sociales</li> <li>• Servicios diversos</li> <li>• Gobierno y organismos internacionales</li> </ul>