

Ficha Técnica

Índice de discriminación salarial



Fórmula

$$IDS = \frac{\left| \frac{IHM}{IHH} \right| - \left| \frac{PEM}{PEH} \right|}{\left| \frac{IHM}{IHH} \right|} * 100$$

en donde;

IHM – Ingreso promedio por hora de las mujeres;

IHH – Ingreso promedio por hora de los hombres;

PEM – Años promedio de escolaridad de las mujeres;

PEH – Años promedio de escolaridad de los hombres.



Fuente

INEGI. ENOE. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2010-2020. Primer trimestre. Base de datos

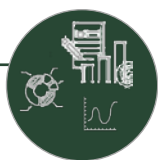
INEGI. ENOE. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Nueva edición. 2021. Primer trimestre. Base de datos.

Ficha Técnica



Precisiones de la fuente

Representa el porcentaje de cambio que se debe de realizar en el salario de mujeres u hombres para lograr la igualdad salarial. Cuando el índice es cero existe igualdad, cuando es negativo se debe incrementar el salario de las mujeres cuando es positivo en los hombres.



Interpretación

Conocer la brecha de género en la remuneración del empleo; derivada de la desvalorización del trabajo femenino y los estereotipos de género.